

# Nieuwsbrief

## Inhoud

- VvAA hufenfedap workshop op het KNMP-congres
- Laatste nieuws Wet personenvennootschappen
- De diensten van het Carrièrecentrum voor Artsen nu ook beschikbaar voor apothekers
- Het optimale werkproces
- Bereidingen in de apotheek: in eigen beheer of uitbesteden?
- Opleidingen en nascholing

## VvAA hufenfedap workshop op het KNMP-congres

### Missie & visie: de basis voor een succesvolle samenwerking

Het behalen van synergievoordelen is in de huidige farmaceutische markt een must voor de openbare apotheken. Daarbij lijkt een verregaande samenwerking tussen apotheken de oplossing. In de praktijk richten veel apothekers zich in eerste instantie op de juridische- en financiële aspecten van de samenwerking. Uiteraard zijn deze stappen van groot belang en dient het voor betrokkenen duidelijk te zijn dat zij deze moeten doorlopen.

Belangrijke vraag is echter: met welk doel ga je een samenwerking aan, wat zijn de gezamenlijke missie en visie? Hoe doe je dat, samenwerken? Hoe kom je tot een succesvolle samenwerking? Waar moet je bij de start van een samenwerking in ieder geval over nadenken en welke stappen moet je daarbij doorlopen?

Het samenwerkingsproces bestaat uit verscheidene fasen. Deze fasen moeten stapsgewijs en in de juiste volgorde worden doorlopen. Tijdens deze eerste fase wordt het hoe en waarom van de samenwerking duidelijk belicht en worden belangen, wensen en competenties van alle betrokkenen naast elkaar gelegd. Het is onze ervaring dat de beste samenwerking wordt bereikt door het proces te starten met een uitgebreide analyse in samenspraak met de potentiële deelnemers van de samenwerking.

Met een workshop op het komende KNMP-congres maken we voor u inzichtelijk hoe u tot een succesvol samenwerkingsverband komt.

Deze workshop is de eerste stap van het ontwikkelen van een gezamenlijke missie en visie voor een samenwerking en essentieel voor het succes van een samenwerking.

De workshop is geaccrediteerd en wordt gehouden tijdens het KNMP-congres op de implementatiedag 5 oktober van 11.00 tot 12.30 uur.

Deze workshop wordt gegeven door Lennard Werner en Bram van Logten, consultants van VvAA hufenfedap. U kunt zich aanmelden via de KNMP site



b.van.logten@vvaa.nl  
030 692 80 60



l.werner@vvaa.nl  
030 692 80 60

## Laatste nieuws Wet personenvennootschappen

De minister van Veiligheid en Justitie heeft de Eerste Kamer op 5 september geschreven dat hij voornemens is beide wetten (Wpv en Invoeringswet) in te trekken.

Dit omdat de vaste commissie voor Justitie van de Eerste Kamer geconstateerd heeft dat ondernemers geen behoefte hebben aan deze nieuwe wetgeving en daarvan alleen kostenverhoging verwachten.

De minister heeft geconcludeerd dat de primaire doelstelling van de wetgeving - het faciliteren van ondernemers - in beide wetsvoorstellen onvoldoende tot zijn recht komt.

De voorgenomen vereenvoudiging van het BV-recht blijft wel bestaan. De oprichting van de persoonlijke B.V. zonder notaris en zonder kapitaalsinbreng van ten minste € 18.000,- gaat dus wel door.



Wilt u meer informatie of hebt u vragen?  
r.groenenboom@vvaa.nl  
030 692 80 60

Bezoekadres:  
Orteliuslaan 750  
3528 BB Utrecht  
Tel.: 030 692 80 60

Postadres:  
Postbus 8153  
3503 RD Utrecht

Bezoekadres:  
Alexanderstraat 7  
2514 JL Den Haag  
Tel.: 070 375 45 00  
Postadres:  
Postbus 8153  
3503 RD Utrecht

E-mail: info@hufenfedap.nl  
Website: www.hufenfedap.nl

## De diensten van het Carrièrecentrum voor Artsen nu ook beschikbaar voor apothekers

Het CCVA biedt advies en coaching en helpt voluit apothekers bij het vinden van antwoorden op vragen als ‘Hoe combineer ik werk en privé?’; ‘Mijn communicatie wordt als niet prettig ervaren, wat kan ik hierin verbeteren?’; ‘Hoe profileer ik mijzelf het beste in sollicitatiegesprekken?’; ‘Ik wil mijn loopbaan een andere richting geven, hoe pak ik dat aan?’; ‘Ik loop vast in mijn werk, wat nu?’ en ‘Mijn gedrag wordt als negatief ervaren, hoe kan ik dit veranderen?’ CCVA biedt coaching en begeleiding aan (para)medici die zich willen (her)oriënteren op hun loopbaan, tijdelijk arbeidsongeschikt zijn en willen re-integreren, een betere werk-privébalans willen realiseren, burn-outverschijnselen ervaren of andere coaching- of loopbaanvragen hebben.

Steeds meer artsen, tandartsen, dierenartsen en apothekers weten met vragen over hun loopbaan de weg naar het Carrièrecentrum voor Artsen (CCVA) te vinden. Enkele reacties van cliënten die het CCVA inschakelden:

- “De begeleiding was niet alleen goed voor mijn carrière, ik zit veel beter in mijn vel.”
- “Wat een inzichten en handvatten, had ik maar eerder advies gezocht, nu functioneer ik veel prettiger op mijn werkplek.”
- “Omdat ik mijzelf beter ken gedraag ik mij veel authentiek en dat is ook prettiger voor mijn omgeving.”
- “Mijn leven is veel aangenamer geworden nu ik de balans tussen werken en leven heb gevonden en dat met maar vier coachgesprekken.”

Het CCVA is een advies- en coördinatiepunt. Loopbaanvraagstukken maakt het inzichtelijk. Het centrum werkt samen met externe, onafhankelijke professionals die zijn gespecialiseerd in de begeleiding van (para)medici. Dit gescreende netwerk bestaat onder andere uit loopbaanadviseurs, coaches, reïntegratiebegeleiders en psychologen. Op basis van de vraagstelling zoekt het CCVA de best passende professional uit zijn netwerk en in samenspraak met cliënt wordt een route uitgestippeld om tot een oplossing te komen. U hebt dus snel toegang tot een geschikte hulpverlener die bij uw loopbaanvraag past. Het CCVA werkt met standaard tarieven die wij zo laag mogelijk houden om de gezondheidszorg niet onnodig te belasten.

Dit centrum is een initiatief van SWG Arts en Werk en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en wordt mede mogelijk gemaakt door VvAA. Sinds VvAA dit centrum mede mogelijk maakt kunnen ook alle leden van VvAA, waaronder apothekers, gebruik maken van deze diensten. [www.carrierecentrumvoorartsen.nl](http://www.carrierecentrumvoorartsen.nl)  
Bel voor advies 030 670 27 90 of mail een adviseur; [advies@ccva.nl](mailto:advies@ccva.nl)

## Het optimale werkproces

Wanneer de werkdruk in de apotheek toeneemt, kijkt u meestal eerst naar oplossingen als extra personeel, ‘central filling’ of de aanschaf van een robot. U plaatst advertenties, vraagt offertes op en bekijkt jaarlijkse kosten. Zonde, want de eerste stap in het optimaliseren van het werk is inzicht krijgen in de verschillende werkprocessen en vaststellen wat nu eigenlijk het ideale werkproces voor de apotheek is.

De beste methode om te inventariseren hoe de huidige processen georganiseerd zijn, is het opstellen van een ‘flowchart’. In deze flowchart staan de processen schematisch weergegeven en wordt geteld hoe vaak deze processen plaats vinden. De personeelsbezetting en de daadwerkelijke werkdruk van de assistentes wordt hierdoor inzichtelijk gemaakt. Uit deze inventarisatie wordt duidelijk of een verandering in de werkwijze een bijdrage kan leveren aan het verhogen van de efficiency in het apotheekproces.

Wanneer u de processen in de apotheek wilt optimaliseren, doet u er goed aan om een logistiek expert in te zetten. VvAA hufenfedap is een samenwerking aangegaan met een logistiek expert. Door deze samenwerking kunnen we de bedrijfsvoering in uw apotheek nog beter ondersteunen. Het voordeel hiervan is dat bedrijfseconomische vraagstukken opgelost kunnen worden door een analyse van de apotheekprocessen. Hierdoor wordt uw apotheek voorbereid om de logistiek zo goed(koop) mogelijk te organiseren.

Zo kan uw apotheek een grote slag maken in het gezond houden van het rendement en verschuift de aandacht binnen uw apotheekteam van logistiek naar zorg.

Indien u belangstelling voor deze nieuwe dienstverlening heeft, kunt u contact opnemen met Bram van Logten [b.van.logten@vvaa.nl](mailto:b.van.logten@vvaa.nl)

## Bereidingen in de apotheek: in eigen beheer of uitbesteden?

Het in eigen beheer houden van bereidingen staat onder druk door toenemende regelgeving en de trend om de eigen bereidingen uit te besteden. Geregeld krijgen wij de vraag of het rendabel is om de eigen bereidingen uit te besteden of deze in eigen beheer te houden en wat de organisatorische consequenties zijn van deze keuze. VvAA hufenfedap ontwikkelt momenteel een bedrijfseconomische scan om de financiële gevolgen van deze keuze inzichtelijk te maken. Mocht u geïnteresseerd zijn in deze bereidingscan of nadere informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met Bram van Logten [b.van.logten@vvaa.nl](mailto:b.van.logten@vvaa.nl).

## Opleidingen en nascholing

Vvaa levert een belangrijke bijdrage aan de niet-medisch-inhoudelijke bij- en nascholing van zorgprofessionals. Wij verzorgen zeer praktisch ingestoken opleidingen op het gebied van management, leiderschap en persoonlijke effectiviteit. Al onze opleidingen zijn toegesneden op de dagelijkse praktijkvoering en zijn gebaseerd op de actuele ontwikkelingen in de gezondheidszorg. Bij Vvaa vindt u altijd een opleiding die bij u past.

### Trainingen op locatie

Vvaa biedt deze trainingen aan op basis van open inschrijving. De onderwerpen die Vvaa opleidingen & teamcoaching aanbiedt, lenen zich ook uitstekend voor een op maat gesneden cursus op locatie. Dit biedt u als aanbieder van de opleiding de mogelijkheid om in te spelen op actuele onderwerpen die bij u in de praktijk of in de regio spelen. Denk bijvoorbeeld aan trainingen op het gebied van samenwerken en/of klantvriendelijk (telefonisch) communiceren.

Het gebied waarop Vvaa opleidingen & teamcoaching zich beweegt is breed. Het betreft datgene wat wij 'het tweede vak' noemen: alle aspecten van het samenwerken die professionals in de praktijk bij de uitoefening van hun eerste vak tegenkomen, maar niet goed weten op te lossen. Om u daarbij te helpen hebben wij voor u enige trainingen uit ons aanbod geselecteerd.

### Time- en stressmanagement

Druk, druk... gebrek aan tijd bepaalt de kwaliteit van werk en welbevinden. In deze cursus leert u sturen met de tijd, in plaats van andersom: u wordt door de tijd gestuurd. Er wordt ruim geoefend en in de middag wordt een professionele trainingsacteur ingezet. Cursusdata: 7 november, 25 november 2011. Plaats: Utrecht. Prijs: € 450,- (niet-leden: € 525,-). Duur: 1 dag. Geaccrediteerd. [www.vvaa.nl](http://www.vvaa.nl) Hier kunt u ook inschrijven.

### Beoordelings- en functioneringsgesprekken

Leer hoe u deze gesprekken als een effectief en motiverend middel kunt inzetten! U krijgt handige en direct toepasbare tips aangereikt. Er wordt, met behulp van de inzet van een professionele trainingsacteur, ruim geoefend. Tijdens een terugkommiddag vindt verdere verdieping plaats. Meer informatie over deze cursus vindt u in Arts & Auto nr. 9, zie [www.artsenauto.nl](http://www.artsenauto.nl)

Cursusdata: 13 oktober (dag) & 3 november (middag). Plaats: Utrecht. Prijs: € 625,- (niet-leden: € 695,-). Duur: 1,5 dag. Geaccrediteerd.

[www.vvaa.nl](http://www.vvaa.nl)

Hier kunt u ook inschrijven.

### Incompany

Al onze trainingen bieden wij u ook op maat aan. Voorafgaand aan deze zogenoemde 'incompany'-training vindt een (telefonische) intake plaats om de vraagstukken goed te inventariseren en het aanbod van de training erop af te stemmen. Hebt u belangstelling of vragen kunt u mailen naar [opleidingen@vvaa.nl](mailto:opleidingen@vvaa.nl) of bellen met 030 247 43 28.

### Contact

Kijk voor het uitgebreide cursusaanbod op [www.vvaa.nl](http://www.vvaa.nl)

Hier kunt u ook inschrijven voor de cursussen.

Voor vragen kunt u mailen naar [opleidingen@vvaa.nl](mailto:opleidingen@vvaa.nl) of bellen met 030 247 43 28.

## Kapitaalverzekering eigen woning

Het is mogelijk om bij een hypotheek fiscaal gunstig kapitaal op te bouwen in box 1 door middel van een Kapitaalverzekering Eigen Woning (KEW).

Deze KEW kan een beleggingspolis zijn maar ook een traditionele levensverzekering met winstdeling.

De mogelijkheid bestaat om, onder voorwaarden, deze KEW fiscaal voort te zetten in een Spaarrekening Eigen Woning (SEW).

Hierbij wordt de opgebouwde waarde van de KEW ingebracht in een SEW 'met behoud van alle (fiscale) voordelen en uitgaande van de oorspronkelijke ingangsdatum'. Omdat elke situatie anders is, adviseren wij u om professioneel advies in te winnen indien fiscaal voortzetten u een interessante optie lijkt.



Wilt u meer informatie of hebt u vragen?  
[d.van.ruiten@vvaa.nl](mailto:d.van.ruiten@vvaa.nl)  
070 375 45 00

#### Disclaimer:

De nieuwsbrief is alleen voor informatiedoeleinden en vertegenwoordigt geen financieel of ander advies, aanbod, reclame, uitnodiging of aanmoediging om effecten of andere financiële instrumenten te kopen of te verkopen of om enige andere transactie aan te gaan. Beleggers dienen alle risico's zorgvuldig af te wegen voordat zij beleggen in effecten of financiële instrumenten en dienen (waar nodig) een onafhankelijk financieel adviseur te raadplegen evenals juridisch, boekhoudkundig, belastingtechnisch en ander advies in te winnen met betrekking tot eventuele beleggingen in de effecten.



Vvaa hufenfedap maakt deel uit van de Vvaa groep bv waarbinnen zij volledig zelfstandig opereert. Vvaa hufenfedap is er voor u als apotheker of aankomend apotheker. Of u nog studeert, in loondienst werkt of als zelfstandige een eigen apotheek runt: u profiteert als klant van onze jarenlange ervaring in het begeleiden en adviseren van apothekers.