

# nieuwsbrief

## Inhoud

Ondernemingsraad  
VOF en CV verdwijnen en  
maken plaats voor Openbare  
Vennootschap  
Hoofdregeel: overnameplicht  
Nieuw contract noodzakelijk  
VvAA opleidingen & team-  
coaching  
Trainingen op locatie  
Uw apotheek schenken aan  
uw kind?

## Contact VvAA hufenfedap

Bezoekadres:  
Orteliuslaan 750  
3528 BB Utrecht  
Tel.: 030 692 80 60  
Postadres:  
Postbus 8153  
3503 RD Utrecht

Bezoekadres:  
Alexanderstraat 7  
2514 JL Den Haag  
Tel.: 070 375 45 00  
Postadres:  
Postbus 8153  
3503 RD Utrecht

E-mail: [info@hufenfedap.nl](mailto:info@hufenfedap.nl)  
Website: [www.hufenfedap.nl](http://www.hufenfedap.nl)

## Geachte relatie,

In deze eerste nieuwsbrief van 2011 hebben wij een aantal interessante onderwerpen voor u geselecteerd. We wensen u veel leesplezier!

### Ondernemingsraad

Apotheken die zijn ingebracht in een samenwerkingsverband vormen in feite één onderneming. Uit dien hoofde bestaat dan de verplichting - wanneer het samenwerkingsverband 50 of meer werknemers telt - om een ondernemingsraad in te stellen. Als dat niet is gebeurd, kan iedere belanghebbende (personeelslid of vakorganisatie) de kantonrechter vragen de ondernemer te verzoeken gevolg te geven aan deze verplichting.

Ondernemingen met 10 tot 50 werknemers moeten ook hun medezeggenschap regelen. De wet biedt hiervoor 3 mogelijkheden:

1. Op vrijwillige basis een ondernemingsraad instellen.
2. Het instellen van een personeelsvertegenwoordiging. Deze bestaat uit minimaal drie werknemers. Werkgevers zijn verplicht een personeelsvertegenwoordiging in te stellen wanneer een meerderheid van de werknemers daarom vraagt. De leden worden rechtstreeks gekozen door werknemers in een geheime schriftelijke stemming. De personeelsvertegenwoordiging heeft de volgende bevoegdheden:
  - a. instemmingsrecht voor regelingen voor werktijden, veiligheid, gezondheid, welzijn en ziekteverzuim;
  - b. adviesrecht over besluiten die belangrijke gevolgen kunnen hebben voor de werknemers;
  - c. recht op informatie. De werkgever moet de personeelsvertegenwoordiging tijdig informeren en van de juiste gegevens voorzien.
3. Het houden van een personeelsvergadering. Deze vergadering moet minstens twee keer per jaar plaatsvinden. In deze vergadering overleggen werkgever en werknemers over de algemene gang van zaken in de onderneming.

Bijvoorbeeld over omzetgegevens, marktontwikkelingen, de concurrentiepositie of nieuwe activiteiten van de onderneming.



Rob Groenenboom  
[r.groenenboom@vva.nl](mailto:r.groenenboom@vva.nl)

### VOF en CV verdwijnen en maken plaats voor Openbare Vennootschap

Per 1 juli aanstaande (of per 1 januari aanstaande) wijzigt de wetgeving rondom de maatschap, de Vennootschap Onder Firma (VOF) en de Commanditaire Vennootschap (CV). Zodra deze nieuwe wet van kracht wordt (dit is de Wet Personenvennootschappen, kortweg de WPv), komt het onderscheid tussen gezamenlijke beroepsuitoefening (nu in een maatschap, bijvoorbeeld van chirurgen of van advocaten) en gezamenlijke bedrijfsuitoefening (nu een VOF, bijvoorbeeld van handelaren in onroerend goed) te vervallen. Voor de maatschap, de VOF en de CV komt in de openbare of stille vennootschap in de plaats. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de aansprakelijkheid van de vennoten op zakelijk gebied.

#### Hoofdregeel: overnameplicht

De regels bij het uittreden van een vennoot worden drastisch veranderd: continuïteit van de vennootschap wordt het uitgangspunt, hetgeen - bijvoorbeeld - betekent dat als een vennoot uittreedt en de vennootschap blijft bestaan, diens aandeel aan de vennootschap wordt toegedeeld terwijl de vennootschap (bestaande uit de voortzettende partijen) aan de vertrekkende de economische waarde van diens aandeel dient te betalen, zeg maar een overnameplicht.

Wel bestaat de mogelijkheid deze plicht in het vennootschapscontract te nuanceren althans aan voorwaarden te verbinden.

Vele apothekers werken met één of meerdere collega's samen (al dan niet via één of meer besloten vennootschappen) in een VOF. Ook wordt veel gebruik gemaakt van de CV, bijvoorbeeld bij baxtering of bij een dienstapothek. Deze VOF's en CV's worden na invoering van de WPv automatisch een openbare vennootschap. Kortom, genoeg reden om u goed te laten informeren, bijvoorbeeld via de site van VvAA, onder Diensten, juridisch advies, Wet Personenvennootschappen maar ook onder VvAA Diensten presenteert Recht in het hart / preventie.

#### *Nieuw contract noodzakelijk*

Meteen na de invoering van de WPv is het noodzakelijk dat u uw VOF- en CV-overeenkomst laat aanpassen. Dit om te voorkomen dat bij instandhouding van het huidige contract u de mogelijkheid voorbij laat gaan om ongewenste effecten van de WPv in het nieuwe contract te "repareren".

Overweegt u op dit moment een VOF of CV aan te gaan, dan kunt u een overeenkomst laten opstellen naar huidig recht. Realiseer u dan wel dat u voor dubbele kosten komt te staan omdat u na invoering van de WPv meteen weer een nieuw contract nodig heeft. Bij VvAA hufenfedap kunt u echter nu al een vennootschapsovereenkomst laten opstellen die WPv-proof is.



Arie Kreule  
a.kreule@vva.nl

## VvAA opleidingen & teamcoaching nu ook geaccrediteerd voor apothekers

Het gebied waarop VvAA opleidingen & teamcoaching zich beweegt is breed. Het betreft datgene dat wij 'het tweede vak' noemen: alle aspecten van het samenwerken die professionals in de praktijk bij de uitoefening van hun eerste vak tegenkomen, maar niet goed weten op te lossen. Om u daarbij te helpen hebben wij voor u drie trainingen uit ons aanbod geselecteerd.

#### **Visie-ontwikkeling en schrijven van een jaarplan**

Dat de ontwikkelingen in uw vak snel gaan, hoeven wij u niet te vertellen. Ontwikkelingen als tariefsverlagingen, minder personeel dat meer werk moet doen, nieuwe samenwerkingsvormen, veranderende eisen rondom medicatieveiligheid volgen elkaar in hoog tempo op. Behalve het inspelen op deze trends

moeten ook de dagelijkse werkzaamheden worden verricht en moet er leiding worden gegeven aan het personeel.

Om het overzicht te bewaren in veranderende tijden en op een gestructureerde manier aan gefundeerde doelstellingen te werken, is visie nodig. Dat is geen vaag begrip: uw visie bepaalt de koers van uw apotheek en u kunt er uw jaarplan op baseren. Voor veel apothekers is het planmatig-ondernemend werken een nieuw terrein. Ze zijn daar niet primair voor opgeleid. Dit heeft de nodige gevolgen voor zowel de (kwaliteit van de) bedrijfsvoering als voor de werkdruk en het werkplezier. Tijdens deze training leert u hoe u uw visie kunt formuleren en op basis daarvan een plan te schrijven dat het uitgangspunt vormt voor het efficiënt reilen en zeilen van uw apotheek.

*Cursusdata: 25 mei (dag) / 15 juni 2011 (middag), 7 oktober (dag) / 4 november 2011 (middag); Plaats: Utrecht Prijs: € 625,- niet-leden: € 695,- Duur: 1,5 dag. Geaccrediteerd. Meer informatie vindt u op <http://www.vvaa.nl/opleidingen>. Hier kunt u ook inschrijven.*

#### **Time- en stressmanagement**

Tijd is een belangrijke factor binnen de praktijk van de hedendaagse zorgprofessional. Gebrek aan tijd bepaalt mede de kwaliteit van het werk en is veelal de oorzaak van stress. Het is alsof u nooit voldoende tijd of ruimte hebt. De redenen hiervoor zijn talrijk, waarbij het allereerst belangrijk is om eens kritisch naar uw eigen tijdsbesteding te kijken. Waaraan gaat uw tijd op? Waaraan besteedt u de 168 uur die iedere week tot uw beschikking staan? Wat zijn de oorzaken van de stress en hoe kunt u daarin verandering aanbrengen? In de workshop time- en stressmanagement leert u de tijd te sturen, in plaats van dat de tijd u stuurt.

*Cursusdata: 7 juni, 27 september, 14 oktober, 25 november 2011 Plaats: Utrecht Prijs: € 450,- niet-leden: € 525,- Duur: 1 dag. Geaccrediteerd. Meer informatie vindt u op <http://www.vvaa.nl/opleidingen>. Hier kunt u ook inschrijven.*

#### **Praktisch leiding geven**

De meeste apothekers die leiding geven doen dat er 'gewoon' bij. Meestal gaat dat prima. Totdat er zich vraagstukken aandienen die u als leidinggevende hoofdbrekens bezorgen: motivatie- en attitudeproblemen, opleidingsplafonds die bereikt worden, conflicten in het team. Hoe lost u deze situaties op zonder schade aan te richten? Hoe zorgt u ervoor dat niet alles op uw schouders terecht komt? En hoe houdt u het team van collega's en medewerkers betrokken en (mede)verantwoordelijk voor de organisatie van de apotheek en de voortgang? Deze opleiding gaat in bovenstaande en andere vragen.

Geen leergang waar theoretische modellen worden behandeld maar waar de nadruk vooral ligt op het hoe. Het geleerde is direct toepasbaar in de praktijk en het leren met en van elkaar staat centraal. Het is als het ware oefenen op het droge.

*Cursusdata: 31 mei , 14 september 2011 (startdata); Plaats: Utrecht Prijs: € 1.995,- niet-leden: € 2.295,- Duur: 5 dagen Geaccrediteerd Meer informatie vindt u op <http://www.vvaa.nl/opleidingen>. Hier kunt u ook inschrijven.*

## Incompany

Deze trainingen bieden wij u ook op maat aan. Voorafgaand aan deze zo genoemde 'incompany' training vindt een (telefonische) intake plaats om de vraagstukken goed te inventariseren en het aanbod van de training erop af te stemmen. Heeft u belangstelling of vragen kunt u mailen naar [opleidingen@vvaa.nl](mailto:opleidingen@vvaa.nl) of bellen met 030 247 43 28.



Alette Hoek  
[a.hoek@vvaa.nl](mailto:a.hoek@vvaa.nl)

## Uw apotheek schenken aan uw kind?

Sinds vorig jaar biedt de bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) ongekende mogelijkheden voor vermogensoverdracht naar de volgende generatie. Voor de inkomstenbelasting geldt dat senior de aanmerkelijk belang (AB) claim kan doorschuiven. Voor de schenkbelasting kan junior met de BOR gebruik maken van een vrijstelling van maar liefst 100% tot € 1.000.000,- afhankelijk van de going-concernwaarde en liquidatiewaarde van de onderneming. Over het surplus geldt een vrijstelling van 83%.

Beide regelingen gelden niet voor het vrij beleggingsvermogen in de onderneming behoudens een maximum 5% van de waarde van de aandelen. Voor de BOR is vereist dat de BV haar bedrijfsactiviteiten vijf jaar voortzet en dat junior de geschonken aandelen vijf jaar in zijn bezit houdt. Niet vereist is dat junior de BV feitelijk zelf gaat runnen.

Voor het doorschuiven van de AB claim van senior dient junior tenminste drie jaar voorafgaande aan de schenking als werknemer in loondienst zijn geweest bij de BV waarvan junior de aandelen geschonken krijgt. Tevens moet junior in Nederland wonen, binnenlands belastingplichtige zijn en de geschonken AB-aandelen tot het privévermogen rekenen.

Het aantrekkelijke van de regeling is dat ook gekozen kan worden om een deel van de onderneming te schenken. Uiteraard zal hierbij rekening worden gehouden met andere kinderen (wanneer dit het geval is) en dient het ook meegenomen te worden in uw nalatenschapsplanning (denk hierbij aan onverhoopt onverwacht overlijden). Per slot van rekening is niet de fiscale wet- en regelgeving bepalend voor de wijze waarop u het inricht, maar uw persoonlijke wensen.

Wij adviseren u daarom u goed voor te laten lichten en uw belangen eens door onze estateplanners te laten doorrekenen.



Lennard Werner  
[l.werner@vvaa.nl](mailto:l.werner@vvaa.nl)

Indien u de nieuwsbrief voortaan digitaal wenst te ontvangen, kunt u zich via onze website aanmelden.

### Disclaimer:

De nieuwsbrief is alleen voor informatiedoeleinden en vertegenwoordigt geen financieel of ander advies, aanbod, reclame, uitnodiging of aanmoediging om effecten of andere financiële instrumenten te kopen of te verkopen of om enige andere transactie aan te gaan.

Beleggers dienen alle risico's zorgvuldig af te wegen voordat zij beleggen in effecten of financiële instrumenten en dienen (waar nodig) een onafhankelijk financieel adviseur te raadplegen evenals juridisch, boekhoudkundig, belastingtechnisch en ander advies in te winnen met betrekking tot eventuele beleggingen in de effecten.



Vvaa hufenfedap maakt deel uit van de Vvaa groep bv waarbinnen zij volledig zelfstandig opereert. Vvaa hufenfedap is er voor u als apotheker of aankomend apotheker. Of u nog studeert, in loondienst werkt of als zelfstandige een eigen apotheek runt: u profiteert als klant van onze jarenlange ervaring in het begeleiden en adviseren van apothekers.