

Nieuwsbrief

Inhoud

- Concurrentiebeding in arbeidsovereenkomst
- Uit elkaar en dan?
- Ondernemingsvermogen schenken aan familie
- Directeur-grootaandeelhouder mag onbelast rendement behalen op overtollig b.v.-geld!
- Vraag btw over dubieuze debiteuren terug
- Personeelsprobleem? VvAA biedt HR diensten
- Opleidingen & Teamcoaching

Concurrentiebeding in arbeidsovereenkomst.

Een praktijksituatie: Een apotheker heeft een apotheker in loondienst met een tijdelijk contract voor een jaar. Beide partijen willen dit contract graag verlengen voor nog een jaar.

De apotheker/werkgever wilde graag van ons weten of een stilzwijgende verlenging mogelijk was. Op onze vraag of er in de arbeidsovereenkomst een concurrentiebeding was afgesproken antwoordde de apotheker bevestigend. Wij konden hem toen vertellen dat het goed was dat hij belde, omdat onlangs de inzichten daarover gewijzigd zijn.

De rechter heeft namelijk in een soortgelijk geval bepaald dat een overeenkomst voor bepaalde tijd stilzwijgend kan worden verlengd, maar dat een bijzondere bepaling uit die overeenkomst, zoals bijvoorbeeld het concurrentiebeding, opnieuw schriftelijk overeen moet worden gekomen omdat deze anders niet meer geldt.

Een tijdelijk contract mag binnen een periode van drie jaar drie keer afgegeven worden. Bij een stilzwijgende verlenging wordt er verlengd voor dezelfde periode als het eerste contract met een maximum van 1 jaar.

Ons advies is om altijd een concurrentiebeding in een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor een apotheker op te nemen. De apotheker is immers een medewerker waaraan patiënten zich zodanig kunnen binden, dat zij geneigd kunnen zijn om met betreffende apotheker mee te gaan, als die zich in de buurt zou vestigen.

Een concurrentiebeding moet wel redelijk zijn. Dat wil zeggen dat het gebied waarbinnen de apotheker niet mag gaan werken als hij bij de werkgever vertrekt, en de periode waarvoor het beding geldt de apotheker/werknemer niet te veel mogen belemmeren bij het vinden van een nieuwe geschikte werkkring.



Rob Groenenboom

Uit elkaar en dan?

In Nederland worden per jaar ongeveer 35.000 huwelijken ontbonden en gaan circa 65.000 samenwoners uit elkaar. Al deze mensen, ongeacht of zij in gemeenschap van goederen, of op partnerschaps- dan wel huwelijksvoorwaarden bij elkaar waren, gaan door een proces waarin zij dat wat ze samen hebben opgebouwd weer moeten verdelen. Geen gemakkelijk traject. Zeker niet als daar ook kinderen of een eigen zaak bij betrokken zijn.

VvAA begeleidt en adviseert u bij de afwikkeling van uw huwelijk of samenleving en de invulling van uw toekomstige financiële situatie. Daarbij worden zowel de juridische, fiscale als ook de financiële aspecten in kaart gebracht.

En juist doordat er van meet af aan een vertaalslag wordt gemaakt naar uw privé-situatie krijgt u een helder en overzichtelijk beeld van uw positie op dit moment, uw mogelijkheden in de scheidingsprocedure en uw toekomstperspectief.

In het kort ziet de dienstverlening er als volgt uit:

- vaststellen juridische vermogensopstelling;
- inzicht geven in de keuzemogelijkheden over de vermogensverdeling en/of verrekening;
- opstellen kinder- en partneralimentatieberekeningen;
- inzichtelijk maken van het inkomen voor en na (echt)scheiding;
- inzichtelijk maken van de keuzemogelijkheden inzake de opgebouwde ouderdoms- en/of partnerpensioenafspraken;
- opstellen ouderschapsplan;
- opstellen echtscheidingsconvenant, met daarin zaken als boedelverdeling en/of verrekening,

vergoedingsrechten, alimentatie (duur, hoogte etc.), pensioen, fiscale regelingen; Voor meer informatie neemt u contact op via telefoonnummer 030 247 48 75 of fp@vvaa.nl



Marijke Wijnhoven

Bezoekadres:
Orteliuslaan 750
3528 BB Utrecht
Tel.: 030 692 80 60
Postadres:
Postbus 8153
3503 RD Utrecht

Bezoekadres:
Alexanderstraat 7
2514 JL Den Haag
Tel.: 070 375 45 00
Postadres:
Postbus 8153
3503 RD Utrecht

E-mail: info@hufenfedap.nl
Website: www.hufenfedap.nl

Ondernemingsvermogen schenken aan familie

Graag brengen we de mogelijkheden van schenken binnen de familie opnieuw in deze nieuwsbrief onder de aandacht. Want sinds vorig jaar zijn de mogelijkheden voor vermogensoverdracht van 'ondernemingsvermogen' naar de volgende generatie uitgebreid. Met de nieuwe regeling maakt junior gebruik van een vrijstelling voor de schenkbelasting van maar liefst 100% tot € 1 miljoen! Over het surplus geldt een vrijstelling van 83%. Bij gebruikmaking van de regeling, kan junior bovendien voor een bepaald deel van het verkregen 'ondernemingsvermogen' gedurende tien jaar rentedragend uitstel van betaling van de verschuldigde schenkbelasting aanvragen.

Een rekenvoorbeeld:

Stel dat uw onderneming (geen beleggingen) € 2 miljoen waard is, dan zijn de volgende bedragen verschuldigd:

- Schenkbelasting kind zonder correctie toepassing van de regeling € 388.129,-;
- Schenkbelasting kind met toepassing van de bedrijfsopvolgingsregeling € 22.129,-;
- Oftewel, een besparing van ruim € 365.000,- schenkbelasting!

Deze bedragen zijn gebaseerd op de tarieven van 2011 zonder rekening te houden met vrijstellingen.

Voor deze regeling is vereist dat de onderneming haar bedrijfsactiviteiten vijf jaar voortzet en dat junior de geschonken aandelen vijf jaar in zijn bezit houdt.

Om tevens de aanmerkelijk belang claim op de aandelen van de onderneming te kunnen doorschuiven is het verstandig om tijdig een dienstbetrekking aan te gaan met junior. Voor het doorschuiven van de aanmerkelijk belang claim dient junior namelijk tenminste drie jaar voorafgaande aan de schenking als werknemer in loondienst zijn geweest bij de onderneming.



Voor meer informatie over deze faciliteit en de hierbij te vervullen voorwaarden neemt u contact op met ondergetekende via telefoonnummer 030 692 80 60 of via l.werner@vvaanl.nl.

Lennard Werner

Directeur-groootaandeelhouder mag onbelast rendement behalen op overvolgig b.v.-geld!

De dga moet zakelijk handelen met 'zijn' b.v. In het geval dat de b.v. niet al haar liquide middelen nodig heeft, is het mogelijk deze liquide middelen op een ondernemersdeposito te zetten. Maar dat levert slechts een beperkt rentepercentage op voor de b.v. Op een privéspaarrekening kan de dga een hoger rentepercentage ontvangen dan op het ondernemersdeposito. In dat geval kan de dga ervoor kiezen om

geld te lenen van de b.v. en dat bedrag vervolgens op een privérekening te zetten. Zolang de dga maar het rentepercentage vergoedt aan de b.v. dat de b.v. anders van de bank zou hebben ontvangen, hoeft over het renteverskil geen belasting te worden betaald. De dga moet in het kader van zekerheid voor de aflossing wel zijn privé spaarrekening cederen aan de b.v.

Bron: Fiscaal up to Date

Vraag btw over dubieuze debiteuren terug

Door de crisis zal het vaker dan voorheen voorkomen dat u slecht- of niet-betalende debiteuren hebt. U kunt de btw die u al hebt afgedragen op de facturen van deze debiteuren terugkrijgen. Hiervoor dient u een verzoek in bij de Belastinginspecteur.

Het is wel noodzakelijk dat u stukken hebt waaruit de oninbaarheid blijkt. Het verzoek doet u binnen één maand na het aangiftetijdvak waarin duidelijk is geworden dat de debiteur de factuur niet betaalt.

Bron: Fiscaal up to Date

Personeelsprobleem? Vvaa biedt HR diensten

Misschien herkent u de volgende situatie: er is een personeelsprobleem in de apotheek waar u niet goed raad mee weet, eigenlijk hebt u wel behoefte aan ondersteuning. Vvaa geeft invulling aan deze behoefte door HR dienstverlening aan te bieden. Ervaren HR adviseurs kunnen u met raad en daad terzijde staan onder andere op het gebied van: werving & selectie, arbeidsconflicten of ontslagprocedures, performanceverbetering, beoordelings- en beloningssystematiek en verzuimbegeleiding. Op het moment dat er juridische stappen onder-

nomen moeten worden legt u de zaak voor aan uw rechtsbijstandsverzekeraar, of schakelt u direct een advocaat in.



Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Nicole Metsemakers, HR adviseur; telefonisch bereikbaar op het nummer 030-2474198 of mail naar n.metsemakers@vvaanl.nl

Nicole Metsemakers

Opleidingen & Teamcoaching

Voor niet-medisch inhoudelijke bij- en nascholing van zorgprofessionals bent u bij VvAA aan het juiste adres. Door de jarenlange ervaring met het trainen en opleiden in deze branche is een opleidingsaanbod ontwikkeld dat naadloos aansluit op uw wensen.

De opleidingen op het gebied van management, leiderschap en persoonlijke effectiviteit zijn toegesneden op de dagelijkse praktijkvoering en zijn gebaseerd op de actuele ontwikkelingen in de gezondheidszorg. Bij VvAA vindt u altijd een opleiding die bij u past.

Nieuw!

Workshop: Social media in de zorg

Vanaf februari 2012 start de nieuwe VvAA workshop Social media in de zorg. De workshop is zowel voor beginners, als voor (para)medici die meer willen halen uit hun social media activiteiten. U krijgt gedurende een dagdeel inzicht in de mogelijkheden van social media. U leert hoe deze het beste in te zetten in uw eigen situatie en gaat naar huis met een eigen social media plan. De workshop is interactief en praktisch van opzet. Het programma bestaat uit twee delen: Inspiratie: In dit gedeelte ligt de nadruk op de inzet van sociale media bij online hulp- en dienstverlening, digitaal kennisdelen en externe profilering en samenwerking.

Aan de slag: Op basis van ingebrachte cases wordt tijdens een op twitter geïnspireerde #durftevragen sessie oplossingen uitgewerkt in een concreet stappenplan.

De nieuwe VvAA cursus wordt gegeven door innovatie- en organisatieadviseur Janine Bake van adviesbureau Alares en is gespecialiseerd in de inzet en het gebruik van nieuwe media door organisaties. "Met deze workshop maak ik zorgprofessionals wegwijs en leer hoe ze met slimme tools social media op een gemakkelijke manier kunnen aanwenden voor hun eigen voordeel." Ook als medicus is online aanwezig en vindbaar zijn van groot belang.

De workshop wordt in 2012 gegeven op 7 februari, 27 juni, 9 oktober en 30 november in Utrecht.

Maximaal 25 Deelnemers; Trainer: Janine Bake; Leden: € 295,-; Niet-leden: € 350,-. Duur 0,5 dag.

Time- en stressmanagement

Druk, druk,... gebrek aan tijd bepaalt de kwaliteit van werk en welbevinden. In deze cursus leert u sturen met de tijd, in plaats van andersom: u wordt door de tijd gestuurd. Er wordt ruim geoefend en in de middag wordt een professionele trainingsacteur ingezet.

Cursusdata: 17 januari (dag) en 14 februari (middag) 2012, 8 februari (dag) en 14 maart (middag) 2012; Plaats: Utrecht; Leden: € 625,-; niet-leden: € 695,-; Duur 1,5 dag.



VvAA hufenfedap maakt deel uit van de VvAA groep bv waarbinnen zij volledig zelfstandig opereert. VvAA hufenfedap is er voor u als apotheker of aankomend apotheker. Of u nog studeert, in loondienst werkt of als zelfstandige een eigen apotheek runt: u profiteert als klant van onze jarenlange ervaring in het begeleiden en adviseren van apothekers.

Nieuw!

Snel en effectief lezen

Verslagen, vakliteratuur, beleidsnotities: wie leest, die blijft... maar gebruik uw tijd effectief! In deze workshop wordt u zich bewust van de leesstrategieën die u momenteel toepast en van het effect daarvan. U oefent met strategieën om sneller door een tekst te gaan. Dat levert tijdswinst op, maar ook een beter begrip van de teksten die u leest.

Cursusdata: 9 maart 2012; Plaats: Utrecht; Leden: € 395,-; niet-leden: € 450,-; Duur: 1 dag;

Praktisch leidinggeven

Hoe lost u lastige situaties op zonder schade aan te richten? Hoe houdt u het team van collega's en medewerkers betrokken en (mede)verantwoordelijk voor de praktijkorganisatie en de voortgang? De nadruk ligt vooral op het hoe en de stof is direct toepasbaar in de praktijk.

Cursusdata: 22 maart 2012, 12 september 2012 (startdata); Plaats: Utrecht; Leden: € 1.995,-; niet-leden: € 2.295,-; Duur: 5 dagen;

Trainingen op locatie

VvAA biedt deze trainingen aan op basis van open inschrijving. De onderwerpen die VvAA opleidingen & teamcoaching aanbiedt, lenen zich ook uitstekend voor een op maat gesneden cursus op locatie. Dit biedt u als aanbieder van de opleiding de mogelijkheid om in te spelen op actuele onderwerpen die bij u in de praktijk of in de regio spelen. Denk bijvoorbeeld aan trainingen op het gebied van samenwerken en/of patiëntvriendelijk (telefonisch) communiceren.

Contact of informatie

Kijk voor het uitgebreide cursusaanbod op <http://www.vvaa.nl/opleidingen>.

Hier kunt u ook inschrijven voor de cursussen.



Voor vragen kunt u mailen naar opleidingen@vvaa.nl of bellen met 030 247 43 28.

Alette Hoek

Disclaimer:

De nieuwsbrief is alleen voor informatiedoeleinden en vertegenwoordigt geen financieel of ander advies, aanbod, reclame, uitnodiging of aanmoediging om effecten of andere financiële instrumenten te kopen of te verkopen of om enige andere transactie aan te gaan. Beleggers dienen alle risico's zorgvuldig af te wegen voordat zij beleggen in effecten of financiële instrumenten en dienen (waar nodig) een onafhankelijk financieel adviseur te raadplegen evenals juridisch, boekhoudkundig, belastingtechnisch en ander advies in te winnen met betrekking tot eventuele beleggingen in de effecten.